

УТВЕРЖДЕН

Заместитель главы администрации-
руководитель отдела образования
администрации Бобровского муниципального
района

Ю.А. Шашкин
приказ отдела образования администрации
Бобровского муниципального района
Воронежской области
от 27 декабря 2021 г. № 197/7

П Л А Н
мероприятий отдела образования администрации Бобровского
муниципального района Воронежской области
по противодействию коррупции на 2022 год.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
I. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции			
1.	Определение и актуализация перечня функций отдела образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области (далее – отдел образования), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
2.	Формирование и актуализация Перечня должностей в отделе образования, замещение которых связано с коррупционными рисками	эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
3.	Формирование Плана противодействия коррупции в отделе образования на 2022 год (далее – План)	эксперт по кадровой работе	В срок до 29 декабря 2022 года
4.	Осуществление контроля за исполнением Плана противодействия коррупции в отделе образования, соблюдение сроков реализации мероприятий Плана, дополнение и корректировка мероприятий Плана с учетом изменения законодательства и функций отдела образования	Эксперт по кадровой работе	Постоянно
5.	Исполнение распоряжения правительства Воронежской области от 08.09.2016 № 554-р «О ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Воронежской области»	Эксперт по кадровой работе	Постоянно, за I квартал отчетного года - до 10 мая отчетного года,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
			за II квартал отчетного года - до 10 августа отчетного года, за III квартал отчетного года - до 10 октября отчетного года, за отчетный год - до 05 февраля года, следующего за отчетным
6.	Размещение информации об исполнении Плана на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Эксперт	В течение срока действия плана
7.	Обеспечение незамедлительного информирования, департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц отдела образования и подведомственных ему организаций; - о проведении в отношении государственных гражданских служащих отдела образования, а также работников подведомственных государственных организаций отдела образования следственных и оперативно-розыскных мероприятий	Эксперт по кадровой работе	в течение одного рабочего дня со дня, когда стало известно о данном факте
8.	Подготовка и принятие необходимых нормативных правовых актов отдела образования, направленных на противодействие коррупции в отделе образования	Эксперт по кадровой работе	
II. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению			
1.	Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими отдела образования общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Законом Воронежской области от 29.12.2010 №144-ОЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Воронежской области»	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.	Реализация мер по антикоррупционному просвещению государственных гражданских служащих отдела образования	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
3.	Формирование негативного отношения государственных гражданских служащих	Эксперт по	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	отдела образования к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и к любым другим коррупционным проявлениям	кадровой работе	
III. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции			
1.	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (постановление правительства Воронежской области от 05.02.2010 N 64 «О Порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Воронежской области»)	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.	Обеспечение условий для общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Бобровского района Воронежской области, а также для проведения институтами гражданского общества независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов отдела образования и их проектов, в том числе обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
3.	Направление в органы прокуратуры нормативных правовых актов и их проектов для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы в порядке, установленном указом губернатора Воронежской области от 31.12.2008 № 218-у «Об утверждении Регламента взаимодействия исполнительных органов Воронежской области»	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
4.	Обеспечение приведения нормативных правовых актов отдела образования в соответствие с законодательством Российской Федерации и Воронежской области о противодействии коррупции, а также актуализации правовых актов отдела образования в сфере противодействия коррупции, в том числе размещенных на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
IV. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы отдела образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области			
1.	Разработка и утверждение Плана проведения мероприятий в отделе образования с государственными гражданскими служащими Бобровского района Воронежской	Руководитель отдела	В течение срока действия плана (в течение года по отдельному

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	области (далее – гражданские служащие) включающих: - проведение практических семинаров и совещаний по антикоррупционной тематике для гражданских служащих; - проведение разъяснительных мероприятий (ознакомление с законодательством о противодействии коррупции, периодическая проверка знаний антикоррупционного законодательства, повышение квалификации по антикоррупционной тематике и т.п.)	образования Эксперт по кадровой работе	плану)
2.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.1.	Проведение анализа анкетных и иных данных гражданских служащих отдела образования а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы отдела образования	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.2.	Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими отдела образования установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.3.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.4.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по уведомлению представителя нанимателя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
2.5.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по уведомлению представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
3.	Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по опубликованию данных сведений:	Эксперт по кадровой работе	
3.1.	Организация и проведение работы по представлению гражданскими служащими отдела образования сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера путем информирования гражданских служащих об	Эксперт по кадровой работе	с 1 января по 30 апреля

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	обязанности представлять сведения о доходах, разъяснения порядка представления сведений о доходах и оказания методической помощи гражданским служащим по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в что числе проведение работы по приему уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, а также членов их семей		по уточненным сведениям С 1 по 31 мая
3.2.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, а также членов их семей на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Эксперт	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для подачи сведений о доходах
4.	Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера: - проведение внутреннего анализа всех сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих отдела образования, руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений, а также членов их семей (супруг (супругов) и несовершеннолетних детей) с составлением справки на каждую представленную справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - анализ сведений о расходах, представленных гражданскими служащими департамента, в рамках реализации Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»; - проведение сопоставимого анализа сведений о расходах с доходами гражданских служащих департамента в рамках реализации положений Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	Эксперт по кадровой работе	до 30 мая
5.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, гражданскими служащими отдела образования	Руководитель отдела образования	Незамедлительно при установлении соответствующих фактов
6.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих отдела образования и урегулированию конфликта	Руководитель отдела	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	интересов (далее – комиссия)	образования	
V. Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами и обеспечение доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции			
1.	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции: - включение представителей общественных объединений, общественности, ученых и иных специалистов в составы совещательных и вспомогательных органов отдела образования, - проведение совещаний, круглых столов с представителями общественных объединений; - вынесение на общественное обсуждение проектов нормативных правовых актов отдела образования	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
2.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях гражданских служащих отдела образования, поступающих посредством: - личного приёма заместителя главы администрации Бобровского муниципального района Воронежской области – руководителя отдела образования; - письменных обращений; - «Интернет-приёмной» на сайте отдела образования; - иными способами	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
3.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях гражданских служащих отдела образования, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)
4.	Участие в проведении социологических исследований (опросов) отношения к коррупции среди различных категорий населения, гражданских служащих отдела образования, работников общеобразовательных (образовательных) учреждений, представителей малого и среднего предпринимательства	Эксперт по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)
5.	Обеспечение размещения на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специального раздела, посвященного	Эксперт по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в отделе образования в соответствии с Методическими рекомендациями департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области		
7.	Обеспечение взаимодействия отдела образования со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в отделе образования (социальные видеоролики, видеосюжеты, публикации и т.д.).	Эксперт по кадровой работе Эксперт отдела образования	В течение срока действия плана
8.	Проведение мониторинга средств массовой информации на наличие публикаций о фактах коррупции и иных неправомерных действиях работников отдела образования	Эксперт по организации мониторинговых исследований	не реже 1 раза в квартал
VI. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению			
1.	Принятие мер по повышению уровня правовой грамотности граждан, их правового воспитания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и при необходимости внесение соответствующих изменений в нормативные правовые акты Бобровского района Воронежской области, в том числе:	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
1.2.	Разработка и издание (размещение на официальном сайте отдела образования) методических пособий по вопросам повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей	Эксперт по организации мониторинговых исследований	До 01 июля 2022г.
1.3.	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности отдела образования	Эксперт по кадровой работе Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)
1.4.	Разработка и размещение в зданиях общеобразовательных (образовательных) учреждений, отдела образования информационных стендов и регулярная актуализация информации на них	Эксперт по кадровой работе Руководители общеобразовательн	До 01 июля 2022г.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		ых (образовательных) учреждений	
1.5.	Проведение мониторинга принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработку предложений о совершенствовании соответствующей работы	Эксперт по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)
2.	Информирование населения области, в том числе через официальный сайт отдела образования и страницы отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о ходе реализации антикоррупционной политики в отделе образования	Эксперт по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана
3.	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых отделом образования и общеобразовательными (образовательными) учреждениями, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников отдела образования и общеобразовательных (образовательных) учреждений	Эксперт по кадровой работе Руководители общеобразовательных учреждений	В течение срока действия плана
4.	Организация и проведение 9 декабря (Международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий (по отдельному плану)	Эксперт по кадровой работе руководители общеобразовательных учреждений	ежегодно ноябрь - декабрь
VII. Обеспечение мер по противодействию коррупции в организациях, подведомственных исполнительному органу			
1.	Разработка и утверждение (с учетом специфики деятельности) в общеобразовательных (образовательных) учреждениях планов работы по противодействию коррупции на 2022 год и обеспечение контроля за реализацией данных мероприятий	Руководители общеобразовательных учреждений	до 31 января 2022 года

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		учреждений	
2.	Организация проведения совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями, заместителями руководителей и работниками общеобразовательных (образовательных) учреждений по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Ведущий эксперт отдела образования	1 раз в квартал
3.	Обеспечение определения в общеобразовательных (образовательных) учреждениях должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Эксперт по кадровой работе Руководители общеобразовательных учреждений	до 30 января 2022 года
4.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:	Эксперт по кадровой работе	С 1 января по 30 апреля
4.1.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
4.2.	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений законодательства	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
4.3.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Воронежской области, а также членов их семей на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области	Эксперт по организации мониторинговых исследований	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для подачи сведений о доходах

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
4.4.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, а также членов их семей	Эксперт по кадровой работе	С 1 по 31 мая 2022
4.5.	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, и лицами, замещающими данные должности	Эксперт по кадровой работе	При наличии оснований
5.	Обеспечение применения методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в общеобразовательных (образовательных) учреждениях отдела образования	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
6.	Проведение проверок общеобразовательных (образовательных) учреждений на предмет реализации мер по противодействию коррупции	Руководитель отдела образования	По отдельному плану (не реже 1 раза в квартал)
7.	Организация проведения мероприятий, направленных на недопущение получения работниками общеобразовательных (образовательных) учреждений подарков от граждан	Эксперт по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	1 раз в квартал
8.	Взаимодействие с субъектами предпринимательской деятельности в целях определения организаций, столкнувшихся со случаями коррупционных проявлений со стороны органов власти, для принятия соответствующих мер реагирования	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
9.	Обеспечение доступности информации о деятельности общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области в соответствии с Федеральным законом от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в том числе на официальных сайтах организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Эксперт	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
VIII. Мероприятия отдела образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области, направленные на противодействие коррупции			
1.	Обеспечение прозрачности и гласности конкурсной процедуры на получение денежного поощрения лучшими учителями района	Руководитель отдела образования	3 квартал 2022 г.
2.	Обеспечение условий для открытого и гласного подведения итогов областных конкурсов, фестивалей и т.п. в системе дополнительного образования детей	Ведущий эксперт отдела образования	В течение срока действия плана
3.	Реализация модулей антикоррупционной направленности в общеобразовательных (образовательных) учреждениях района.	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
4.	Повышение квалификации по программам (модулям) для педагогических работников по формированию антикоррупционного мировоззрения	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
5.	Оформление информационных стендов, информационных буклетов и т.д., размещение информации на сайтах общеобразовательных (образовательных) учреждений по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся	Эксперт по организации мониторинговых исследований Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
6.	Проведение круглых столов, конкурсов рисунков и творческих работ, семинаров по вопросам антикоррупционной пропаганды и образования	Ведущий эксперт отдела образования Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
7.	Проведение родительских собраний, профилактических бесед, лекций, классных часов антикоррупционной направленности, с участием представителей правоохранительных органов	Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
8.	Организация и проведение дискуссионных площадок, посвященных борьбе с коррупцией в ИОГВ Воронежской области, образовательных учреждениях района, в рамках ежегодного молодежного образовательного форума «Молгород»	Ведущий эксперт отдела образования по делам молодежи	3 квартал 2022г.